

PROGRAMAS

Elecciones sindicales
Universidad Carlos III de Madrid

PROGRAMA DE TRABAJO 2023-2027

El 8 de febrero
VOTA
CCOO



PASE
LO QUE PASE
CCOO CONTIGO

El poder de cambiar las cosas

Síguenos en



www.feccoo-madrid.org



enseñanza

Índice



MARCO GENERAL: TRAYECTORIA Y PROYECTO



Elecciones sindicales Universidad Carlos III de Madrid PROGRAMA DE TRABAJO 2023-2027

MARCO GENERAL: TRAYECTORIA Y PROYECTO

El próximo 8 de febrero se van a celebrar elecciones sindicales para elegir a los representantes del Personal Docente e Investigador (PDI) y Personal de Administración y Servicios (PAS) para las Juntas de PDI y PAS funcionario y los Comités de Empresa de PAS y PDI laboral en las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid. En la UPM, sólo se eligen las Juntas de PDI y PAS Funcionario.

La importancia de este proceso electoral es fundamental, pues implica una participación activa y democrática en las relaciones laborales de las personas trabajadoras con la empresa. Hay todo tipo de decisiones que se toman en los distintos ámbitos estatal, autonómico y de cada universidad y que tienen gran influencia en las condiciones de trabajo.

Por ello el sindicato surge como una herramienta de unión y fuerza ante las imposiciones e injusticias laborales.

CCOO es la primera fuerza sindical, tanto en el conjunto del Estado como en el sector de Universidad (también dentro de cada uno de los colectivos, PDI y PAS) y participa en todas las negociaciones a nivel estatal, autonómico y dentro de cada universidad. CCOO ha estado al frente de todas las movilizaciones contra los recortes y a favor de la educación pública, defendiendo siempre una Universidad Pública de calidad, trabajando en unidad de acción con otros sindicatos cuando ha sido posible, colaborando con las movilizaciones de los estudiantes y apoyando las movilizaciones feministas y de colectivos como los investigadores, becarios, colectivos precarios, etc. Además, no hemos dudado en participar en plataformas junto con las que nos hemos movilizado contra las reformas educativas y en defensa de la educación pública, la universidad y la investigación.

CCOO ha asumido la responsabilidad de liderar e impulsar procesos de negociación de acuerdos importantes para las condiciones laborales de todos los colectivos de las universidades públicas de Madrid y nuestro compromiso es seguir trabajando en esta línea, a través de la movilización, la negociación y la vía judicial cuando sea necesario. El objetivo es claro: **defensa de un modelo público de universidad y de los derechos y las condiciones de trabajo de su personal.**

En este sentido, desde CCOO hemos denunciado las actuaciones del gobierno de la Comunidad de Madrid en el ámbito universitario. La política de la CM sigue siendo de “estrangulamiento” de las universidades públicas, con unos incrementos presupuestarios “cosméticos”, fruto principalmente de sentencias judiciales, y no de una apuesta por la universidad pública. Los presupuestos de la Comunidad de Madrid (en este momento congelados) no responden a las necesidades reales de las universidades, lo que ha llevado a la pérdida de puestos de trabajo y de poder adquisitivo de los salarios (parcialmente compensado por el reciente acuerdo de incremento salarial). Además, una importante parte del alumnado (cerca del 30%, según datos del Observatorio de la Juventud de la Fundación SM) ha salido del sistema universitario por unas tasas que siguen siendo las segundas más altas del Estado, a pesar de las bajadas obligadas por las normas estatales y por el endurecimiento para el acceso a unas becas insuficientemente dotadas. Esta ha sido la situación impuesta por el gobierno autonómico, encaminado a desmontar lo público en favor de la gestión privada de los servicios. Por ejemplo, esto se aprecia en el aumento desmedido de universidades privadas que ya duplican el número de universidades públicas.

En estos últimos cuatro años, hemos trabajado para cumplir nuestras propuestas de planes de trabajo que os planteamos en el anterior período electoral, así como para dar respuesta a los retos tan importantes y graves que hemos tenido que afrontar. En esta línea, hemos asumido la responsabilidad de liderar e impulsar procesos de negociación de acuerdos relevantes para nuestras condiciones laborales.

A diferencia de otros, **CCOO no aparece de repente en el período electoral. Siempre estamos ahí, a vuestro lado.** Nos conocéis por nuestro trabajo diario, por nuestra información permanente por diferentes medios, por las visitas a los centros de trabajo, por el trabajo diario de nuestros delegados/as de prevención, por nuestro trabajo para mejorar la formación, por nuestras convocatorias de reuniones y asambleas con colectivos específicos, la atención personal, por nuestro esfuerzo en la resolución de problemas, elaboración de propuestas alternativas y, cuando ha sido necesario, por nuestras movilizaciones y reclamaciones públicas. Nuestro modo de trabajo como representantes del PAS y el PDI se basa esencialmente en un contacto directo con las necesidades de las plantillas, así como en una autoexigencia ética y profesional de quienes formamos los distintos grupos de trabajo.

El objetivo prioritario de nuestra acción sindical está dirigido a **la defensa de los derechos y las condiciones de trabajo del personal de las Universidades Públicas Madrileñas.** Para ello, formulamos un conjunto de iniciativas que sólo se podrán realizar con el trabajo decidido y la capacidad de movilización de un sindicato fuerte, con vuestra participación y con vuestro apoyo. Para CCOO las propuestas concretas de trabajo sindical para el PAS y el PDI deben responder a los siguientes criterios generales:

Universidad y modelo social

- ✓ **Defensa de una Universidad Pública** de calidad, democrática y participativa, inclusiva, autónoma en su gestión, con rendición de cuentas y suficientemente financiada, ejemplo de gestión eficiente y de calidad. Rechazamos la imagen intencionadamente distorsionada e interesada que pretende presentar a lo público como algo ineficaz, sospechoso de irregularidades y obsoleto.
- ✓ Incremento de la financiación procedente de las administraciones públicas para el sistema universitario público. **Impulso de un Pacto de Estado para la financiación pública basal de las universidades que no pueda ser recortada arbitrariamente por**

el gobierno de turno de la comunidad autónoma y que incluya el desarrollo de todas las actividades académicas en condiciones óptimas.

Dignificación de las condiciones de trabajo del PDI y el PAS de las universidades públicas.

✓ **Apoyo a modelos de mejora** del sistema universitario madrileño que se basen en el conocimiento de su realidad y que busquen la mejora de la calidad del servicio público que se presta.

✓ **Apoyo a una Oferta Pública de Empleo en PAS y PDI que responda a las necesidades reales de las universidades madrileñas. Reclamamos la supresión de la tasa de reposición.**

✓ **Propuesta de elaboración de un acuerdo marco de financiación que garantice a medio plazo una financiación pública suficiente** para las Universidades.-

✓ **Reducción de los precios públicos universitarios hasta que sean gratuitos para estudios oficiales, al menos para la primera matrícula.** Equiparación del coste de los estudios de grado y posgrado.

✓ **Mejora de la oferta y de la dotación económica de las becas universitarias.** Apuesta por el modelo de becas-salario.

✓ **Incremento de la financiación para investigación e innovación y subvención de la actividad investigadora básica. Financiación específica de infraestructuras.**

✓ **Defensa de un modelo de transferencia de conocimiento que sirva para la mejora social, y no sea un mero negocio privado.**

El marco general de las Universidades madrileñas

✓ **Mantenimiento y estabilidad del empleo público y recuperación de los puestos de trabajo perdidos en los últimos años. Esta recuperación es fundamental** para cubrir las necesidades de futuro de las universidades. Rechazo a cualquier propuesta de externalización de los servicios.

✓ **Recuperación de derechos, tanto laborales como económicos.**

✓ **Cumplimiento y desarrollo de los acuerdos y convenios en vigor** (a nivel interuniversitario y de cada Universidad) **y reactivación de la negociación colectiva.** Denuncia sindical y jurídica de las vulneraciones de los acuerdos.

✓ **Defensa del derecho a la negociación colectiva.** Revitalización de las Mesas de Negociación con las Universidades Públicas Madrileñas. Reactivación de la negociación del II Convenio del PDI Laboral, actualmente paralizada.

✓ **Estatuto del PAS de las Universidades Públicas madrileñas.** Negociación de un **Acuerdo Marco de Condiciones de trabajo del PAS de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid**, como paso previo al **Estatuto del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas Madrileñas** para tener un único ámbito de negociación para todo el PAS. Esta es la solución ante las distorsiones en las condiciones de trabajo dentro del colectivo, las posibles propuestas de funcionarización de puestos, la proliferación de fundaciones y la externalización de servicios que deterioran las condiciones de trabajo en nuestras Universidades. Se debe garantizar no sólo el mantenimiento de las actuales condiciones, sino la mejora y adaptación de las mismas a las realidades personales, familiares y sociales de las plantillas.

✓ **Incorporación al Convenio Colectivo del PDI laboral de los colectivos de investigadores, indebidamente excluidos.**



Las propuestas de un sindicato no se traducen directamente en ejecución de sus reivindicaciones: son un compromiso por defender esos principios y luchar por esos derechos. Por estas razones, los planteamientos sindicales no son un programa político al uso, sino la aspiración de que, entre todos, actuemos para conseguirlo. Afrontamos este reto en el convencimiento de que nuestra acción es lo mejor para las personas trabajadoras como tales, pero también como ciudadanos y ciudadanas. **CCOO somos el sindicato en la universidad y en la sociedad.**

Para ello, os trasladamos un conjunto de iniciativas que sólo se podrán realizar con el trabajo decidido y la capacidad de acción de un sindicato fuerte, abierto y participativo, y con vuestra participación y vuestro apoyo. **Tener gente detrás NOS DA FUERZA Y PODER PARA CAMBIAR LAS COSAS.**

Ahora más que nunca, CCOO necesita seguir contando con tu apoyo para defender la dignidad de tu trabajo y continuar reivindicando las mejoras necesarias.

CCOO

El poder de cambiar las cosas



El poder de cambiar las cosas

Contigo

✓ DECIDIMOS

✓ ACTUAMOS

✓ GANAMOS

El 8 de febrero
VOTA



enseñanza

Síguenos en    

www.fecco-madrid.org

**Sección Sindical CC OO
Universidad Carlos III de Madrid**

Campus de Getafe:

C/ Madrid, 126, Despacho 11.2.24-B
28903 Getafe

Telf. 91 624 97 51 y 696 28 49 56

Campus de Leganés:

Despacho 2.3.D.08

Telf. 91 624 90 92 y 696 28 49 56

✉ ccoo@pa.uc3m.es

🐦 [@ccoouc3m](https://twitter.com/ccoouc3m)

📷 https://www.instagram.com/uc3m_ccoo/

