

ILMO. SRA. D.^a. LAVINEA LLAMEDO VALLE
Directora del Área Territorial Madrid-Norte
Consejería de Educación, Universidades, Ciencia y Portavocía
Avenida de Valencia s/n 28702 - San Sebastián de los Reyes

ASUNTO: CALEFACCIÓN CEIP VIRGEN DEL ROSARIO

DOÑA SARA MARÍA GARCÍA GAITÁN, con DNI [REDACTED], en calidad de Delegada de Salud Laboral de la FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA DE COMISIONES OBRERAS de Madrid, con CIF G 78092524, conforme tengo debidamente acreditado, y con domicilio a efectos de notificaciones en la Federación de Enseñanza de CCOO C/Lope de Vega 38, 4ª planta. 28014. Madrid

EXPONE

PRIMERO. Que desde el **martes 2 de diciembre** el CEIP Virgen del Rosario de Soto del Real **carece de servicio de calefacción**, situación comunicada en varias ocasiones sin recibir una solución adecuada que garantice el bienestar térmico del alumnado y del personal trabajador.

SEGUNDO. Que la respuesta del Ayuntamiento se limita a indicar que, al estar la instalación en garantía, los técnicos deben revisar la avería, manifestando que **no existe disponibilidad inmediata de las piezas necesarias**, lo que ha generado **retrasos continuados** y ausencia de un plazo concreto para la reparación definitiva.

TERCERO. Que mientras persiste la avería, **no puede mantenerse una temperatura adecuada en las aulas**, pues los radiadores eléctricos usados como medida provisional provocan que **salte el diferencial** al conectar varios simultáneamente. Como consecuencia, las aulas alcanzan **14 °C o menos en determinados momentos del día**, lo que supone un riesgo para la salud de alumnado y personal.

CUARTO. Que la solución temporal adoptada por el Ayuntamiento consiste en **reubicar al alumnado en instalaciones municipales**, obligando a desplazamientos diarios junto con sus tutores, lo que dificulta la organización del centro, resulta agotador para docentes y alumnado, e impide la impartición de **especialidades** como Música, Educación Física o Inglés.

QUINTO. Que esta situación afecta directamente a las **condiciones de seguridad y salud del personal**, al exponerlo a temperaturas inadecuadas, incrementar la carga laboral por reorganización forzosa y generar estrés térmico y organizativo.

SEXTO. Normativa aplicable.

Que las condiciones descritas vulneran diversos marcos normativos:

- **Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales**, que establece la obligación del empresario o administración competente de garantizar condiciones seguras y saludables en los lugares de trabajo (arts. 14, 15 y 16).
- **Real Decreto 486/1997**, sobre condiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, que fija temperaturas mínimas para trabajos sedentarios en oficina y similares entre **17 °C y 27 °C**, y para trabajos ligeros entre **14 °C y 25 °C** (Anexo III). Las aulas, al ser espacios de actividad ligera, no pueden situarse por debajo de los 17 °C sin medidas correctoras eficaces.
- **Real Decreto 132/2010**, por el que se establecen los requisitos mínimos de los centros educativos, que obliga a garantizar condiciones ambientales adecuadas en aulas y

espacios docentes.

- **Normativa básica en materia de bienestar térmico (UNE-EN ISO 7730 y UNE-EN 15251)**, que recomienda rangos de temperatura de confort claramente superiores a los registrados en el centro.

Por todo lo expuesto, y ante la afectación directa a la salud del personal y del alumnado,

SOLICITA

PRIMERO. La **reparación inmediata** del sistema de calefacción del CEIP Virgen del Rosario, garantizando la intervención urgente del servicio técnico competente y evitando nuevas demoras.

SEGUNDO. Que, mientras se produce la reparación definitiva, se autorice o gestione **el aumento de la potencia eléctrica contratada**, o bien la instalación de una **línea eléctrica temporal independiente** que permita conectar calefactores o radiadores eléctricos **sin que salte el diferencial**.

TERCERO. Que se suministre de forma urgente **equipamiento térmico alternativo seguro y homologado**, como emisores térmicos de bajo consumo, calefactores industriales temporales o sistemas portátiles proporcionados por el Ayuntamiento.

CUARTO. Que se valore, si la situación continúa, la adopción de **medidas organizativas excepcionales**, incluida la adaptación temporal de horarios o jornadas, siempre dentro de la normativa vigente, para minimizar el impacto sobre la salud laboral y sobre el alumnado.

QUINTO. Que se realice una **revisión técnica completa** de la instalación de calefacción, así como la actualización de los protocolos de actuación ante fallos térmicos, para prevenir que situaciones similares vuelvan a repetirse.

En Madrid, a 12 de diciembre de 2025

Fdo.: Sara García Gaitán
Delegada Salud Laboral
Federación de Enseñanza de Comisiones Obreras de Madrid