

## NOTA DE LA PROPUESTA DE ACUERDO SINDICAL DE RETRIBUCIONES Y CONDICIONES

- **PRIMERA: Medidas retributivas.** Acuerdo de subida salarial plurianual 2022-2024, de acuerdo con el siguiente desglose:
  - Incremento en 2022, 2023, y 2024 fijo: del 3,5%, del 2,5% y del 2%, respectivamente.
  - Incremento variable 2023: Dos cláusulas de revisión salarial del 0,5 % cada una. La primer vinculada al IPCA y la segunda al PIB nominal.
  - Incremento variable 2024: Una cláusula de revisión salarial del 0,5% vinculada al IPCA.
  
- **SEGUNDA:** Eliminación de las limitaciones que impiden la negociación e implantación de una jornada ordinaria de **35 horas en las AAPP.**
  
- **TERCERA:** Plena aplicación de la **clasificación profesional** del artículo 76 del TREBEP, una vez culminado el proceso de implantación de las nuevas titulaciones en el acceso al empleo público.
  
- **CUARTA:** Derogación de las **medidas de ajuste vigentes del RDL 20/2012** y reversión de otras medidas derogadas por este.
  
- **QUINTA:** Igualdad de género en las AAPP.
  
- **SEXTA: Digitalización y dialogo social.**
  - Impulso digitalización, teletrabajo y dialogo social.
  
- **SEPTIMA: Atracción y retención del talento**
  - Coordinación colaborativa con las CCAA y CCLL para medidas de impulso de atracción y retención del talento.
  
- **OCTAVA:** extensión de las medidas que se aprueban al **sector público institucional** en todo aquello que les sea de aplicación, en el marco de su negociación colectiva.

- **NOVENA: Referencia expresa a compromisos AGE:**
  - La puesta en marcha efectiva del **teletrabajo**
  - Tramitación de **la Ley de Función Pública de la AGE**
  - personal laboral en el exterior (**PLEX**).
  - La revisión de los gastos de desplazamiento
  - La revisión del modelo organizativo de los centros penitenciarios
  
- **DECIMA: Creación comisión de seguimiento de las partes firmantes.**