

# LA CIENCIA NO SE FIRMA, SE FINANCIA.

## CONCENTRACIÓN

28/09/2025  
12:00 H

### MADRID

CONGRESO DE LOS DIPUTADOS (C/ZORRILLA)

### BARCELONA

SUBDELEGACIÓ DE GOVERN (C/MALLORCA 278)

### VALÈNCIA

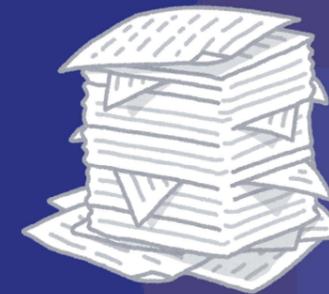
UBICACIÓN POR CONFIRMAR

*¡Pacto Completo aquí!*



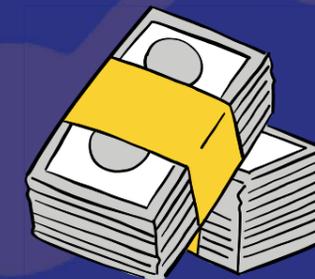
## EXIGIMOS HECHOS, NO PACTOS VACÍOS

1. ESTATUTO DEL PERSONAL  
DE INVESTIGACIÓN



2. SIMPLIFICACIÓN Y  
EFICIENCIA BUROCRÁTICA

3. CIENCIA RESPONSABLE  
Y TRANSPARENTE



4. INVERSIÓN DEL 3%  
DEL PIB EN I+D+I

## ¡CUMPLID YA LO PACTADO!

# LA CIENCIA NO SE FIRMA, SE FINANCIA



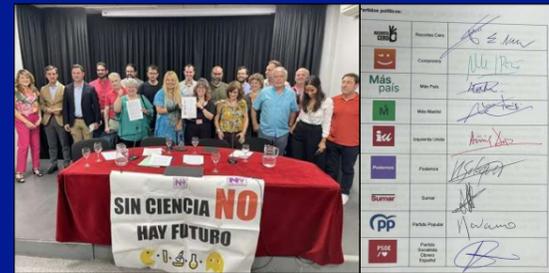
**CONCENTRACIÓN**  
28 DE SEPTIEMBRE DE 2025

**#SINCIENCIA NO HAY FUTURO**

## EL NUEVO PACTO POR LA CIENCIA DEBE CUMPLIRSE YA.



¡¡EL 28 DE SEPTIEMBRE  
SALIMOS A LAS CALLES!!



**MADRID-BARCELONA-VALÈNCIA**  
12H

En 2021 se firmó el **primer pacto** para mejorar la calidad científica y las condiciones del personal investigador, técnico y de gestión



En 2023 se redactó un nuevo pacto, y fue firmado por **TODOS los partidos** (incluyendo el gobierno actual). Pero parece que se han olvidado de él...

## PRESTA ATENCIÓN A NUESTRAS REDES ESTE MES

**VAMOS A EXPLICAR  
CADA UNO DE ESOS PUNTOS:  
SUS ANTECEDENTES Y  
LOS INCUMPLIMIENTOS**

**EXIGIMOS HECHOS,  
NO PACTOS VACÍOS**

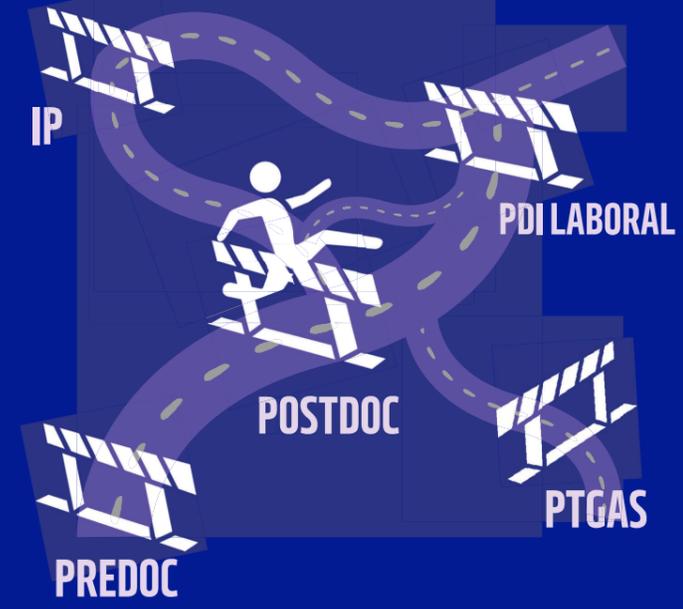
*\*Toda la información compartida se basa en el informe "Revisión y seguimiento del Pacto por la Ciencia" de Marea Roja de la Investigación*

## ¿QUÉ PUNTOS SE FIRMARON EN EL "NUEVO" PACTO?

- 1. ESTATUTO DEL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN
- 2. SIMPLIFICACIÓN Y EFICIENCIA BUROCRÁTICA
- 3. CIENCIA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE
- 4. INVERSIÓN DEL 3% DEL PIB EN I+D+I

## ¿EN QUÉ ETAPA TE ENCUENTRAS?

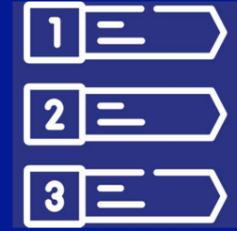
YA SEAS, o quieras ser...



LO QUE ESTÁ EN JUEGO **SÍ** TE AFECTA

## ¿QUÉ MEDIDAS ESPECÍFICAS SE PROPONEN?

EXPLICAREMOS  
PROPUESTAS CONCRETAS  
PARA HACER REALIDAD EL  
PACTO PUNTO POR PUNTO



**Y POR QUÉ ES  
NECESARIA UNA  
MOVILIZACIÓN  
URGENTEMENTE**

## ¿HAY CONCENTRACIONES EN OTRAS CIUDADES?



De momento, no podemos estar en todas las ciudades como nos gustaría, pero...

¿Pertenece a una asociación, sindicato, colectivo o quieres participar a título individual?  
**Súmame. Organiza. Difunde.**



Esríbenos por redes y te contamos cómo unirte a esta **movilización.**

**#28SpOrLaCiencia #PactoPorLaCiencia  
#MovilizaciónCientífica #SinCienciaNoHayFuturo**

# LA CIENCIA NO SE FIRMA, SE FINANCIA

## EXPLICACIÓN PUNTO POR PUNTO

### 1. ESTATUTO DEL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN



### CONCENTRACIÓN

28/09 - 12H

MADRID: CONGRESO DE LOS DIPUTADOS (C/ZORRILLA)

BARCELONA: SUBDELEGACIÓN DE GOBIERNO (C/MALLORCA 278)



## ¿SITUACIÓN ACTUAL ?

El personal investigador en España sufre una gran **precariedad laboral**:

- Inestabilidad: alta temporalidad, ausencia de contrato laboral ...
- Sueldos bajos, desiguales.
- Difícil acceso a derechos básicos.



## ¡ ESTATUTO DEL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN ( EPI) YA!

Necesitamos que se garanticen **derechos mínimos y criterios claros** en:

- Retribuciones
- Progresión en la carrera científica
- Estabilización
- Duración de los contratos



## LEYES QUE SE APROBARON... PERO NUNCA SE CUMPLIERON

### 2022

La **Ley de la Ciencia** prometió una carrera profesional para el personal técnico y de gestión, administración y servicios.  
**Seguimos esperando.**

La **LOSU** prometió un Estatuto del personal docente e investigador.

### 2023

**Ya van dos años de retraso...**

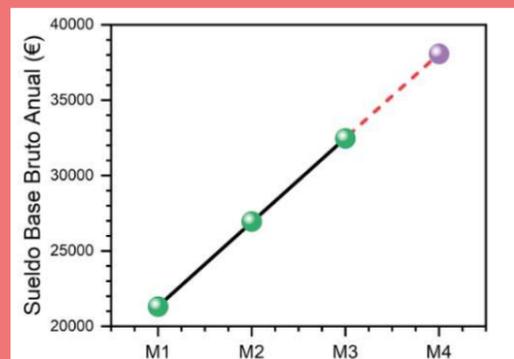
La **Ley de la Ciencia** también prometió un Estatuto de investigación en el Sistema de Salud del que no se ha desarrollado **ni el borrador.**

## 1) CREACIÓN DEL GRUPO M4 EN EL CUAGE.



**38.000€ brutos/año para postdocs**

Reconocimiento del título de doctor con salario mínimo acorde a la titulación exigida\*



\*actualmente suelen cobrar menos de 30.000€ brutos/año

## 2) SUBIDA SALARIAL DEL PERSONAL PREDOCTORAL



**al 100% del grupo M3\***

\*Equivalente al máster que requiere esta posición.

Año	% grupo M3	Salario bruto anual	Comparativa con otros grupos del CUAGE
1	56%	18.180,41€	18.430,86 € (E2: Título de Bachiller o Técnico o equivalentes)
2	56%	18.180,41€	18.430,86 € (E2: Título de Bachiller o Técnico o equivalentes)
3	60%	19.479,01€	21.305,34 € (M1: Técnico Superior-Título)
4	75%	24.348,77€	26.952,94 € (M2: Grado-Título clasificado en el Nivel 2 del MECES)

Retribución salarial actual según EPIF

## 3) ESTATUTO DEL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN



**Con derechos equiparables a cualquier funcionario:**

- **Vinculación de la retribución** al nivel formativo requerido e inclusión del grupo **M4**.
- Derecho a cobrar **complementos**: trienios, quinquenios, sexenios, complementos autonómicos, etc.
- Desarrollo de **permisos** y **bajas** por maternidad/paternidad, lactancia, cuidados...
- Derecho a ocupar puestos de **responsabilidad** (IP de proyecto, dirección principal de tesis, TFM o TFG, cargos de gestión...).
- Igualdad de la **docencia** entre convocatorias.
- Un camino **claro** para la **estabilización** y la promoción interna.

## 4) ACTUALIZACIÓN URGENTE DE DIETAS



Han transcurrido más de 20 años del Real Decreto 462/2002 de 24 de mayo, que regula las dietas...

El coste de transporte, alojamiento y manutención **ha subido notablemente.**

Exigimos que **se agilice el reembolso** de las cantidades previamente adelantadas por **l@s trabajador@s.**



# LA CIENCIA NO SE FIRMA, SE FINANCIA

## EXPLICACIÓN PUNTO POR PUNTO

### 2. SIMPLIFICACIÓN Y EFICIENCIA BUROCRÁTICA



### CONCENTRACIÓN

28/09 - 12H

MADRID - BARCELONA - VALÈNCIA



## PROPUESTAS DE DESCONGESTIÓN

- Reducción de plazos de resolución convocatorias.

Entre la solicitud de una convocatoria y la firma del contrato suele pasar ¡UN AÑO!



- Calendario anual estable de convocatorias a proyectos y contratos.

Las fechas cambian constantemente, ¡incluso llegan a saltarse convocatorias!

## BUROCRACIA EN SISTEMA DE CIENCIA E INVESTIGACIÓN

En España, se regula burocráticamente la expedición de credenciales asociadas con el mérito, así como los procesos de gestión y la administración científica.



La digitalización no ha reducido, ni agilizado **suficientemente** los procesos.

El seguimiento de métricas de productividad (entre muchos otros trámites) **añaden** todavía más **carga administrativa al personal investigador**.



## PROPUESTAS DE DESCONGESTIÓN

- Criterios homogéneos y transparentes para la acreditación a PPL.

Colaboración entre CCAA y el Ministerio para pactar unos criterios coherentes para PPL.

- Renovación y mantenimiento adecuado de las plataformas digitales.

Evitar saturación de usuarios, configurar auto-guardado, transferencia automática de CVs, etc...

- Confianza en el personal científico.

Reducción de justificantes y certificados para acceder a los reembolsos por actividades relacionadas con la actividad investigadora.

## ¡ MENOS TRÁMITES, MÁS CIENCIA!

Los acuerdos DORA y CoARA son avances, pero insuficientes.

### URGE UN SISTEMA ÁGIL Y EFICIENTE

Simplificación  
menos duplicidades

Descongestión  
Agilizar procesos

Desaceleración  
Cambiar Cantidad por Calidad.

## PROPUESTAS DE DESACELERACIÓN

- Sistema de publicación público y abierto.

Las editoriales\* cobran por publicar y consultar los artículos científicos...

...¡pero NO PAGAN al personal investigador!...



...por su trabajo de redacción, **revisión por pares** y edición.

\*Elsevier tiene más beneficios que Apple.

## PROPUESTAS DE SIMPLIFICACIÓN

- Creación de un Portal Nacional Único de empleo público en ciencia y universidades.

Como indica el Art. 86.1 de la LOSU. Ya existen iniciativas similares como "EURAXESS" de la Unión Europea.

- Unificación de formatos y CV.

Mejora e implementación del CVN en todas las convocatorias, así como mecanismos de portabilidad de los datos personales entre plataformas oficiales.

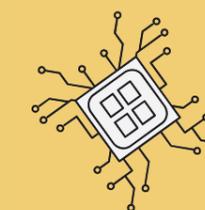
- Automatización de trienios.

Es un mérito acumulativo por antigüedad no debería requerir ningún trámite adicional.

## PROPUESTAS DE DESACELERACIÓN

- Reflexionar sobre el uso desmesurado de la IA

potenciado por la necesidad de volumen y velocidad, para garantizar la calidad, diversidad y colaboración en ciencia



- Eliminar la "Violencia Burocrática"

entendida como los daños y perjuicios que la burocratización desmesurada de los procesos administrativos genera en el propio personal.



# LA CIENCIA NO SE FIRMA, SE FINANCIA

## EXPLICACIÓN PUNTO POR PUNTO

### 3. CIENCIA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

#### CONCENTRACIÓN

28/09 - 12H

MADRID - BARCELONA - VALÈNCIA



¡Pacto Completo aquí!



## TAMBIÉN HAY QUE HACER AUTOCRÍTICA...

Existen **múltiples abusos de poder** dentro del SECTI:

**PREVARICACIÓN EN PLAZAS,  
ACOSO SEXUAL,  
FRAUDE CIENTÍFICO...**



Necesitamos un sistema constituido por:

- La **habitabilidad**,
- La **cooperación** y **colaboración**,
- La **accesibilidad** de los recursos,
- La promoción de la **diversidad** e **inclusividad**.

## LEYES QUE SE APROBARON... PERO NUNCA SE CUMPLIERON

- **Medidas de Igualdad de la LOSU:**
  - Composición equilibrada de órganos, consejos y comités (**Art 4 bis 2**).
  - No penalización por incapacidades, permisos, licencias, flexibilidades y excedencias (**Art 4 bis 5**).
  - Evaluación y seguimiento anual de los planes de igualdad (**Art 4 bis 6**).



## MÁS INCUMPLIMIENTOS

- **Tasas de éxito** dispares por género. Baja presencia de mujeres como **IPs**. En el sector **privado** solo un tercio del personal es mujer.
- Un 30% de las universidades privadas no tiene planes de igualdad.

Es **incluso peor** en cuanto a diversidad de **origen, etnicidad, capacidad o clase.**



### Energía y Clima

Greenpeace, Ecologistas en Acción y Oxfam demandaron al Gobierno por el incumplimiento del Reglamento (UE) 2018/1999 (entre otros).

## PROPUESTAS (I)

### 1) Plan de Descarbonización del Sistema de Investigación ¡¡Pero sin más burocracia!!

- Economía circular para compra de equipos.
- Desplazamientos responsables (trabajo remoto, priorizar tren,...)
- Perspectiva de Clima en Proyectos de Investigación.



### 2) Suspensión de Relaciones con Israel

- La respuesta **contra el genocidio en Gaza** tiene que ser mucho **más contundente.**



### 3) Responsabilidad Social e Igualdad

Con **formación troncal** y puesta en valor mediante inclusión en planes de estudios, acceso a plazas, etc...

## PROPUESTAS (II)

### 4) Mejora de Protocolos de Acoso

- Acompañamiento a la víctima.
- Reinserción respetuosa.
- Información clara y concreta a consultar.



### 5) Embarazo en la Carrera Científica

- Extensión de plazos en convocatorias, acreditaciones, plazas, etc



### 6) Flexibilización de Permisos por Cuidados

- Extensión a Personal no Estabilizados.
- **Prórrogas de contrato** en JdC y RyC.

### 7) Vías de Acceso Alternativas a la Carrera Académica

Evitar la fuerte penalización de actividades fuera de la academia.

## PROPUESTAS (III)

### 8) Revisión de la evaluación de Movilidad e Internacionalización Científica

Las telecomunicaciones también permiten la **colaboración** en tiempo real.



### 9) Más Participación de todo el personal, en las decisiones que atañen a los centros **independiente** de la figura contractual.

### 10) Reconocimiento del Personal Técnico. ¡¡También es Personal de Investigación!!

### 11) Modificación del Artículo 29.1 de la Ley 14/2011

Usar el término "Personal Científico/Técnico/..." en lugar de "Científico/Técnico/..." en las diferentes escalas de personal técnico.

## PROPUESTAS (IV)

### 12) Convocatorias Vinculadas a Objetivos Sociales

- Aprovechar **el saber de colectivos no académicos.**
- Convocatorias para Personal No Consolidado.



### 13) Lucha contra la Endogamia

- **Eliminación** de tasas.
- Mejorar publicidad y calendarios **estables.**
- Aumentar **transparencia.**
- Promoción interna de solo el 25% y **con procesos transparentes.**

### 14) Comités de Ética

- Organismo **independiente.**
- Con **competencias.**
- Con **financiación.**



# LA CIENCIA NO SE FIRMA, SE FINANCIA

## EXPLICACIÓN PUNTO POR PUNTO

### 4. INVERSIÓN DEL 3% DEL PIB EN I+D+I



## CONCENTRACIÓN

28/09 - 12H  
MADRID - BARCELONA - VALÈNCIA

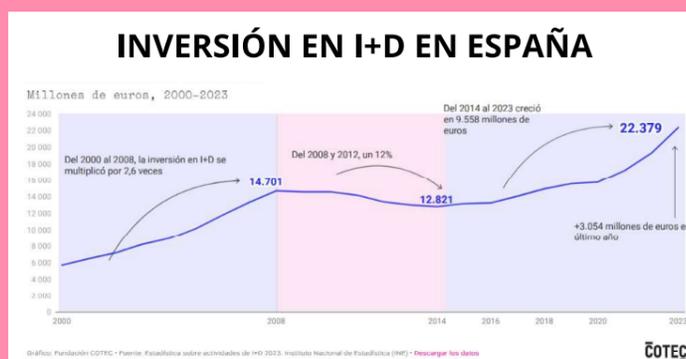


¡Pacto Completo aquí!



## LA COSA VA BIEN, ¿VERDAD?

La inversión en I+D interna  
**aumentó un 15.8% en 2023**  
alcanzando 22.379 millones de euros



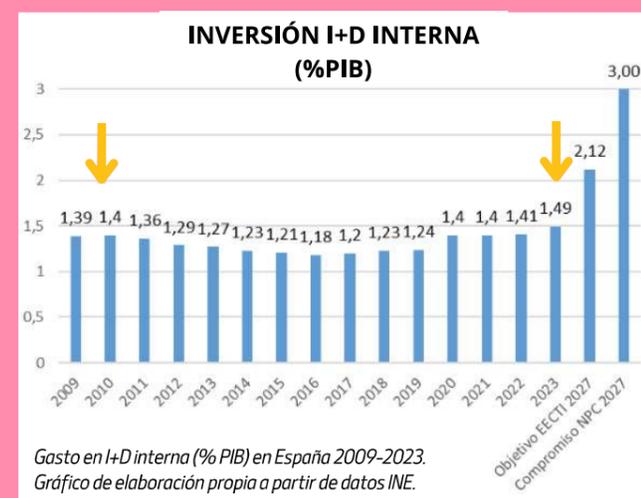
Evolución del gasto (inversión) I+D en millones de euros a partir de datos INE. Elaboración COTEC.

## O NO...

Sin embargo, esta cifra **representa solo el 1,49% del PIB (2023)**



**PARECIDO AL DE 2009-2010.**



Gasto en I+D interna (% PIB) en España 2009-2023. Gráfico de elaboración propia a partir de datos INE.

## AUNQUE SE INTENTA.... O AL MENOS ESO DICEN

- La *Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación (EECTI)* se puso como objetivo el **2,12% del PIB para 2027**. 🙄
- El *Nuevo Pacto por la Ciencia*, firmado por los principales partidos políticos en 2023 con un objetivo del **3% del PIB para final de legislatura**.

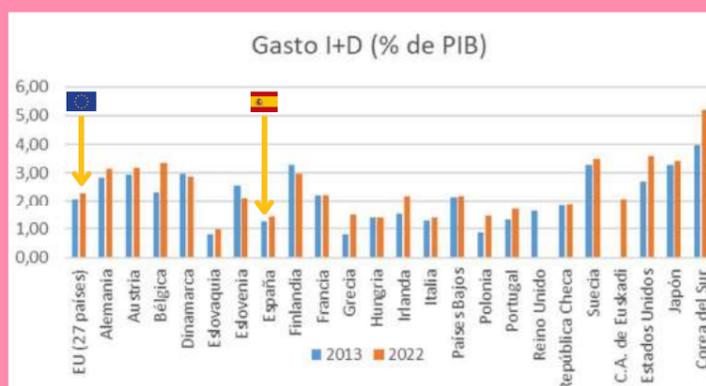
**Aumento  
Inversión I+D  
al 3%**



**Además la subida de 2023 está asociada a fondos europeos de recuperación, asique...**

## NOS QUEDAMOS ESTAMOS ATRÁS

Si nos comparamos con otros países, esta carencia es aún más notable.



Evolución del gasto (inversión) de I+D interna en % PIB varios países UE-27 y extracomunitarios. Gráfico de elaboración propia a partir de datos Eurostat.

## INVERSIÓN DEL 3% EN I+D+I

- Es **obvio el retraso en inversión** frente a países como EEUU, Japón o Corea del Sur.
- Estamos por debajo de países** como Grecia, Portugal y Polonia, países **con menor PIB per cápita**.

Además **el presupuesto realmente ejecutado**

**NO LLEGA AL 75%\***

\*72,1 % de gasto no financiero y 64,1% de gasto financiero)



## PROPUESTAS (I)

- Aumentar** el % de PIB un **0,4% anual** para llegar al 3% al fin de legislatura.
- Tasa **Ejecución al 90%**.
- Incrementar **el peso del I+D+i** en los *Presupuestos Generales del Estado*.
- Memoria Económica Detallada y Vinculante** para cumplir el objetivo del **3% de PIB**.
- Proporcionar Información de **origen de la financiación**: ¿fondos **nacionales** o **europeos**?
- Trasparencia** en estos datos:
  - Desglose por CCAA y estatal.
  - Aclarar qué ocurre con PERTEs y NextGen.
  - Desglose gasto en defensa.

## PROPUESTAS (II)

- Cambiar **Estructura Financiación**: Gasto Plurianual Comprometido.
- Modificar **criterios de distribución** entre capítulos de PGE
  - Reducir activos financieros.
  - Incrementando transferencias corrientes.
- Incrementar **financiación basal**.
- Plan de choque** para:
  - Grandes Infraestructuras.
  - Actualización pequeño equipamiento.
  - Rejuvenecimiento Plantilla.
- Mejorar **coordinación con CCAA**.

